

POLÍTICAS DE DIREITOS HUMANOS

SUMÁRIO

SUMÁRIO.....	1
APRESENTAÇÃO DESTA POLÍTICA	2
A QUEM SE APLICA.....	2
PRINCÍPIOS.....	2
Saúde e segurança	2
Trabalho forçado, tráfico de pessoas e jornada de trabalho	2
Confiança no local de trabalho e na igualdade de oportunidades.....	2
Inclusão e diversidade.....	3
Trabalho infantil e juvenil.....	3
Remuneração.....	3
Liberdade de associação e acordos coletivos	3
Relações com comunidades	3
Segurança no local de trabalho.....	4
Meio Ambiente	4
Privacidade de dados.....	4
IMPLEMENTAÇÃO.....	4
Investigação e treinamento	5
Relato de problemas	5
PARA ONDE ENCAMINHAR AS DÚVIDAS	5

POLÍTICAS DE DIREITOS HUMANOS

APRESENTAÇÃO DESTA POLÍTICA

A ABS ENGENHARIA tem o compromisso de se manter em conformidade com toda a legislação nacional, bem como com nossas normas internas. Contudo, isso só será possível com a colaboração de todos os profissionais envolvidos com a empresa.

A ABS ENGENHARIA em conformidade com os princípios de direitos humanos indicados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na Declaração de Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho, no Pacto Global das Nações Unidas e nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, cumpre os requisitos legais aplicáveis.

Assim, esta Política traz regras e orientações que visa auxiliar a ABS ENGENHARIA na persecução de seus objetivos de negócios de forma íntegra e transparente, mas também auxiliar nossos colaboradores e parceiros nas atividades profissionais que lhe forem confiadas.

A QUEM SE APLICA

A presente Política de Direitos Humanos se aplica, no que couber, a todos os profissionais da ABS ENGENHARIA, incluindo a Alta Direção, gerentes e colaboradores, bem como a terceiros que de alguma forma se relaciona com a empresa ou atuam em seu nome, como por exemplo, clientes, fornecedores, representantes, contratados, terceirizados, dentre outros.

PRINCÍPIOS

Saúde e segurança

A Empresa oferece um local de trabalho seguro e saudável, em conformidade com as leis, regulamentos e requisitos internos de segurança e saúde aplicáveis. A Empresa não violará nenhum requisito de segurança e saúde visando lucro ou ganho de produtividade.

Trabalho forçado, tráfico de pessoas e jornada de trabalho

Acreditamos que as pessoas devem trabalhar porque desejam ou precisam, não porque são forçadas a fazê-lo. A ABS ENGENHARIA proíbe todas as formas de trabalho forçado, inclusive trabalho prisional, servidão por contrato, trabalho forçado por dívida, trabalho militar, trabalho escravo e qualquer tipo de tráfico de pessoas. As jornadas de trabalho adotadas pela ABS ENGENHARIA estão em conformidade com as leis nacionais e os acordos coletivos aplicáveis.

Confiança no local de trabalho e na igualdade de oportunidades

POLÍTICAS DE DIREITOS HUMANOS

A ABS ENGENHARIA acredita que todos devem ser tratados com justiça e equidade nas decisões relacionadas ao vínculo empregatício e tais decisões devem se basear em qualificações e experiências associadas ao trabalho. A Empresa oferece um local de trabalho de confiança que seja seguro, respeitoso e inclusivo para todos, que seja livre de assédio, intimidação e condutas ofensivas ou desrespeitosas.

Inclusão e diversidade

Nosso objetivo é oferecer um local de trabalho de confiança que seja seguro, respeitoso e inclusivo para todos e que seja um reflexo da diversidade das comunidades em que atuamos. O desenvolvimento de uma equipe de trabalho talentosa e diversificada fortalece a empresa e é uma vantagem competitiva. Cada um de nós desempenha um papel importante na criação de um local de trabalho aberto e inclusivo, onde cada indivíduo é capaz de contribuir para o sucesso da ABS ENGENHARIA. Damos as boas-vindas a colegas com experiências, culturas e perspectivas diferentes, enquanto valorizamos as nossas diferenças.

Trabalho infantil e juvenil

Cumprimos todos os regulamentos e leis locais aplicáveis relativos ao trabalho infantil e não empregamos crianças nem apoiamos essa prática.

Remuneração

Remuneramos os funcionários de forma competitiva em relação ao setor e ao mercado de trabalho local e nos comprometemos em pagar a eles um salário digno. Nossa filosofia de remuneração é claramente comunicada aos funcionários e operamos em total conformidade com as leis salariais, de jornada de trabalho, horas extras e benefícios aplicáveis.

Liberdade de associação e acordos coletivos

Respeitamos o direito de nossos funcionários de formarem, filiarem-se ou não a um sindicato sem receio de represálias, intimidação ou assédio. A ABS ENGENHARIA negociará de boa-fé com tais representantes.

Relações com comunidades

Reconhecemos e respeitamos a diversidade, culturas, costumes e valores dos membros das comunidades onde operamos e levamos em conta suas necessidades, preocupações e aspirações relativas às suas tradições e herança cultural. Além disso, a Empresa reconhece o impacto que causa nessas comunidades. Mobilizaremos as partes

POLÍTICAS DE DIREITOS HUMANOS

interessadas nessas comunidades para assegurar que estejamos ouvindo, aprendendo e considerando seus pontos de vista ao realizarmos nossos negócios. Quando apropriado, temos o compromisso de estabelecermos diálogo com as partes interessadas sobre questões de direitos humanos relacionadas aos nossos negócios. Acreditamos que a melhor forma de lidar com questões locais é abordá-las no nível local. Também temos o compromisso de criar oportunidades econômicas e promover o progresso das comunidades onde operamos por meio de iniciativas locais relevantes.

Incentivamos todas as partes interessadas das comunidades a comunicar suas preocupações relacionadas às nossas atividades de negócios. Mantemos a Linha de Integridade da ABS ENGENHARIA como um canal para relato de problemas pelas partes interessadas da comunidade: caso haja indícios ou evidências de que nossas atividades de negócios estejam provocando ou contribuindo para que haja problemas de conformidade com direitos humanos, investigaremos, abordaremos e responderemos às preocupações identificadas e tomaremos as medidas corretivas apropriadas em resposta a qualquer alegação comprovada.

Segurança no local de trabalho

Temos o compromisso de manter um local de trabalho sem violência, assédio, intimidação e outras condições inseguras ou confusas devido a ameaças internas e externas. As medidas de segurança para funcionários são adotadas conforme o necessário para preservar a privacidade e a dignidade. Promoveremos e exigiremos proteções dos direitos humanos a todos os que interagem com forças de segurança públicas e privadas utilizadas ou contratadas pela Empresa.

Meio Ambiente

A ABS ENGENHARIA tem o compromisso de operar de maneira a respeitar e proteger o ambiente onde quer que esteja. Não colocamos em jogo nossos compromissos ambientais visando lucros ou produção. Respondemos com honestidade e responsabilidade a perguntas e preocupações sobre nossas ações ambientais e o impacto das nossas operações no meio ambiente e nas comunidades em que atuamos.

Privacidade de dados

Temos o compromisso de proteger as informações pessoais de todos os indivíduos e de usarmos os dados como um ativo da empresa, mitigando o risco de violação, perda e uso indevido de dados. A ABS ENGENHARIA tem como política cumprir integralmente todas as leis de privacidade de dados vigente.

IMPLEMENTAÇÃO

POLÍTICAS DE DIREITOS HUMANOS

A Gestão de Compliance da ABS ENGENHARIA é responsável por supervisionar a implementação da Política de Direitos Humanos.

Investigação e treinamento

Avaliamos e analisamos continuamente a melhor forma de fortalecer nossa abordagem para lidar com questões de direitos humanos. Desenvolveremos e implementaremos treinamentos sobre esta Política para funcionários e parceiros de negócios da ABS ENGENHARIA e comunicaremos anualmente nosso progresso no Relatório de Sustentabilidade.

Relato de problemas

Temos o compromisso de identificar, evitar e mitigar impactos negativos nos direitos humanos relacionados às nossas atividades de negócios, mantendo mecanismos operacionais de reclamações transparentes e acessíveis em todas as comunidades onde operamos.

Se acreditar que há um conflito entre a redação desta Política e as leis, costumes e práticas do local em que trabalha, se tiver dúvidas sobre esta Política ou se desejar comunicar uma possível violação desta política, encaminhe seus questionamentos e preocupações: compliance@abseng.com.br

Todas as preocupações serão investigadas e resolvidas de forma imediata, imparcial e confidencial. Nossa prioridade é proporcionar uma solução eficaz sempre que houver impactos negativos nos direitos humanos. Temos o compromisso de continuar aumentando a capacidade de nossa gerência de identificar e responder com eficácia a essas preocupações. Além disso, continuamos desenvolvendo a conscientização e o conhecimento relacionada aos direitos humanos de nossos funcionários, incentivando que se manifestem sobre qualquer preocupação, sem receio de represálias.

Estes documentos encontram-se disponibilizados de forma impressa nas unidades da empresa, em São José dos Campos e Jacareí, bem como no website <https://abseng.com.br/>.

PARA ONDE ENCAMINHAR AS DÚVIDAS

Por favor, envie um email para: compliance@abseng.com.br.